M. I. M.
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
" F.D'ASSISI – NICOLA AMORE"
Via Verdi,72 –tel.0818930723-0818930709-0819762332
80048 SANT'ANASTASIA (NA)
Codice Fiscale 95246120638
e-mail : naic8gu00e@istruzione.it
PEC : naic8gu00e@pec.istruzione.it

Prot. n. 1599/II.10 Sant'Anastasia, 13/03/2023

Alle RSU di Istituto

Porricelli Maria

Caiazza Raffaele

All'Albo Sindacale

Agli Atti della Scuola

Oggetto: risposta a dichiarazioni a verbale, del 28/02/2023 e 01/03/2023.

Con riferimento all'oggetto ed in riscontro alle note acquisite al prot. n. 1320/II.10 e n.1376/II.10 di questo Istituto rispettivamente in data 01/03/2023 e 03/03/2023, si comunica quanto segue:

Il contratto integrativo d'Istituto, la cui finalità è quella di garantire la corretta gestione, sotto il profilo dell'efficienza , dell'efficacia e della trasparenza del piano triennale dell'offerta formativa , siglato, in data 9 febbraio 2023, ha perseguito l'obiettivo di contemperare l'interesse di tutti i dipendenti e migliorare le condizioni di lavoro e di crescita professionale. Pertanto , nel rispetto del principio della correttezza e della trasparenza dei comportamenti , che connotano l'azione della scrivente , per il buon esito delle relazioni sindacali , si risponde, qui di seguito, punto per punto alla nota di cui sopra.

1. Per quanto riguarda la tempistica del contratto integrativo, esso non si svolge più con "cadenza annuale" ma ha "durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni", anche se rimane la possibilità di negoziare annualmente i criteri di ripartizione delle risorse. Si precisa che lo scorso anno scolastico, in data 27 dicembre 2021, nel verbale n.1 , sottoscritto dalla scrivente , dalla Rsu d'Istituto Francesco Ambrosino rappresentante UIL , dalle componenti sindacali del territorio Porricelli Maria , Alberto Ricci, su delega della FLC – CGIL e Francesco Matrisciano UIL è stata definita la parte normativa dell'accordo (valida a tutto il 31/08/2024 (art.5 verbale n.1 del 27 dicembre 2021). Quest'anno, pertanto, si dovevano contrattare solo i criteri di ripartizione delle risorse . Si precisa che il MOF è stato comunicato dal MIM il 4/10/2022, con nota prot. n. 46445, e che tutti i progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa sono stati presentati entro il 3 novembre. L'incontro della contrattazione è stato fissato per il 28 novembre (nonostante quest'ultimo mese sia stato molto difficile per la scrivente :morte della mamma , ecc.) . Si sottolinea, inoltre, che il 30 novembre è indicato come termine **ordinatorio** e **non perentorio.** L'incontro è stato convocato nei modi prescritti dalla Legge ed alla convocazione sono stati allegati i seguenti documenti: proposta del Piano annuale delle

attività del personale ATA , Ipotesi del Contratto Integrativo di istituto Parte economica , Determinazione delle risorse finanziarie del DSGA relative ai compensi accessori docenti/ATA a.s. 2022/2023 .

2. In data 28 novembre 2022, la RSU Porricelli Maria stila "personalmente" il verbale dell'incontro, che si allega alla presente, chiedendo ulteriore documentazione: verbali dei collegi docenti svolti finora, Contratto Integrativo 2021/2022, Informativa successiva con allegati dei compensi a carico del Fondo di istituto, Piano attività ATA, Ipotesi nuova contrattazione del DS. Tale documentazione viene regolarmente inviata, allegata alla convocazione dell'incontro del 23 dicembre 2022 , prot.n. 7370/II.10 del 16/12/2022 .

3. Le criticità che sono state rappresentate dalla RSU Porricelli Maria sono : 1) ai docenti di scuola primaria vengono imposte sostituzioni da fare nelle ore buca (Si tratta di una affermazione non corrispondente al vero. Infatti, tutti i docenti hanno confermato nel collegio docenti del 9 gennaio 2023 che non è mai stato imposto niente) 2) Quale attività svolgono i docenti di potenziamento (ampiamente illustrato nel PTOF , pubblicato sul sito)

4. Tutti i criteri atti a regolamentare gli aspetti economici dei lavoratori sono stati ampiamente dibattuti, ma mai sono intervenuti le RSU Porricelli Maria e Caiazza Raffaele .

5. Molto probabilmente le RSU si riferiscono all'art.22, comma 8 **(e non art.8)**che riguardano le seguenti materie oggetto di confronto : l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;

- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
- b4) promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.

La scrivente precisa che le sopraelencate materie riguardano la parte normativa, recepite nel verbale n .1 del 27 dicembre 2021, che, si ripete, ha validità per un triennio.

Il Dirigente Scolastico
(Dott.ssa Angela DE FALCO)
(Firma autografa omessa ai sensi dell'art.3 del D. Leg. n. 39/1993)